

# EBIM

## FONDO SOSTEGNO ALLE AZIENDE

**Schema riepilogativo delle prestazioni riconosciute a favore delle aziende** (aggiornamento con l'accordo 31.3. 2011)

**Nota bene:** le pratiche devono essere presentate e sottoscritte **in TRIPLICE copia**

**Il contributo massimo annuo erogabile, anche cumulando piu' prestazioni e/o sussidi, a favore della stessa azienda non potrà superare l'importo massimo pari a € 7.000,00. (€ 2200 per la somma delle prestazioni:E,F,G,H,I)**

MODULISTICA	TIPOLOGIA PRESTAZIONE	IMPORTI	TERMINI DI PRESENTAZIONE	ALLEGATI
<b>A)</b> Mod. F.I.A. 2.1	<b>Sospensione o trasferimento dell'attività per eventi di forza maggiore</b>	€ 500,00 una tantum annua	Entro 60 gg. dall'evento	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia accordo sindacale di sospensione.</li> <li>Copia del bonifico relativo al versamento dei contributi ente bilaterale dell'ultimo anno di competenza.</li> </ul>
<b>B)</b> Mod. F.I.A. 2.2	<b>Atti vandalici in occasione di eventi di carattere collettivo (purche' non gia' coperti da polizza assicurativa)</b>	€ 500,00 una tantum	Entro 60 gg. dall'evento	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia della denuncia effettuata agli organi competenti del danno subito.</li> <li>Copia del bonifico relativo al versamento ente bilaterale dei contributi dell'ultimo anno di competenza</li> </ul>
<b>C)</b> Mod. F.I.A. 2.2	<b>Miglioramento dell'ambiente lavorativo in materia di sicurezza e normative comunitarie</b> (purche' non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli enti preposti)	€ 500,00 una tantum	Entro 60 gg. dal termine dall'intervento in azienda	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia delle fatture quietanziate relative ai costi sostenuti.</li> <li>Copia del bonifico relativo al versamento contributi ente bilaterale dell'ultimo anno di competenza</li> </ul>
<b>D)</b> Mod. F.I.A. 2.2	<b>Formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza</b>	80% della spesa sostenuta max € 1.200,00 annui	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione prevista	<ul style="list-style-type: none"> <li>Copia documentazione comprovante la spesa quietanzata</li> <li>Copia del bonifico relativo al versamento contributi ente bilaterale dell'ultimo anno di competenza</li> </ul>

<b>E)</b> <b>Mod.</b> <b>F.I.A. 2.2</b>	<b>Contributo all'innovazione tecnologica</b> (Accordo 2008)	contributo <b>max € 2200,00</b> annuo sulle spese sostenute insieme alle prestazioni di cui lettere: <b>F,G,H,I</b> ,	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione prevista (pagamento fattura)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia comprovante la spesa quietanziata. (fattura e pagamento)</li> <li>• Copia del bonifico relativo al versamento contributi ente bilaterale dell'ultimo anno di competenza</li> </ul>
<b>F)</b> <b>Mod.</b> <b>F.I.A. 2.2</b>	<b>Contributo straordinario per innovazione in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale e sicurezza immobili aziendali</b> (acc. 31.3.2011)	contributo <b>max € 2200,00</b> annuo sulla spesa sostenuta insieme alle prestazioni di cui lettere: <b>E,G,H,I</b>	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione prevista (pagamento fattura)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia documentazione comprovante la spesa quietanziata (fattura e pagamento)</li> <li>• Copia bonifico dei versamenti del contributo all'ente bilaterale dell'ultimo anno di competenza</li> </ul>
<b>G)</b> <b>Mod.</b> <b>F.I.A. 2.2</b>	<b>Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati</b>	contributo per singolo rapporto pari a € 1000,00 per un massimo di 5 dipendenti Contributo <b>max € 2200,00</b> annuo sulle spese sostenute insieme alle prestazioni di cui lettere: <b>E,F,H,I</b>	Entro 60 gg. da quando si verifica la situazione (assunzione dopo il superamento del periodo di prova)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia comunicazione di assunzione e ricevuta al centro per l'impiego.</li> <li>• Certificazione dello status del lavoratore svantaggiato. (<b>* vedi nota</b>)</li> <li>• Copia bonifico dei versamenti del contributo all'ente bilaterale dell'ultimo anno di competenza</li> </ul>
<b>H)</b> <b>Mod.</b> <b>F.I.A. 2.2</b>	<b>Contributo straordinario alle imprese in difficoltà</b>	contributo straordinario max annuo <b>€ 2200,00</b> per spese sostenute insieme alle prestazioni di cui alle lettere: <b>E,F,G, I</b>	Entro 60 gg. da quando si verifica il pagamento dell'intervento specialistico di innovazione per l'impresa	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia bonifico dei versamenti del contributo all'ente bilaterale dell'ultimo anno di competenza</li> <li>• Copia comprovante la spesa quietanziata (fattura e pagamento)</li> </ul>

<b>I)</b> <b>Mod.</b> <b>F.I.A. 2.2</b>	<b>Contributo straordinario per la stabilizzazione dei lavoratori disoccupati e/o integrati</b>	<i>cont. straordinario annuo per ciascun dip.te :</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>€ 1000,00</b> full time e P.T. pari o sup. a 24 ore settimanali;</li> <li>• <b>€ 600,00</b> se P.T. inferiore a 24 ore settimanali</li> </ul> contributo <b>max € 2200,00</b> annuo sulle spese sostenute insieme alle prestazioni di cui lettere: <b>E,F,G,H</b>	Entro 60 gg. da quando viene assunto o trasformato il rapporto del dipendente (dopo il superamento del periodo di prova)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Copia bonifico dei versamenti del contributo all'ente bilaterale dell'ultimo anno di competenza</li> <li>• Copia comunicazione di assunzione e ricevuta al centro per l'impiego</li> <li>• Copia certificato e status disoccupato e/o percettore di integrazioni salariali (da B.P. o document. INPS) (**vedi nota)</li> </ul>
---	---	---	--	---

**(\* nota) I lavoratori che rientrano nella categoria dei lavoratori svantaggiati sono:**

- **GIOVANI CON MENO DI 25 ANNI** -Sia che abbiano già lavorato che non.
- **PERSONE OLTRE I 25 ANNI:** Se hanno completato il ciclo formativo da piu' di due anni senza avere ottenuto già un'occupazione di lavoro subordinato.
- **LAVORATORI CHE DESIDERINO INTRAPRENDERE O RIPRENDERE UNA ATTIVITA' LAVORATIVA E CHE NON ABBIANO LAVORATO PER ALMENO DUE ANNI:**Con particolare riguardo per quei soggetti che abbiano dovuto abbandonare l'attività lavorativa per difficoltà nel conciliare la vita lavorativa e la vita familiare.
- **LAVORATORI A BASSA SCOLARITA'** :Lavoratori/trici che hanno come unico titolo di studio la licenza di scuola media inferiore e che abbiano compiuto almeno anni 50, privi di posto di lavoro .
- **MOGOGENITORI:**Lavoratori/trici in condizione monogenitoriale che vivano soli con uno o piu' figli a carico.
- **LAVORATORI IN CONDIZIONE DI DIFFICOLTA':**Rientrano in tale situazione i lavoratori riconosciuti affetti al momento dell'assunzione da una dipendenza, seguiti dalla Asl e i lavoratori che dopo essere stati sottoposti a pene detentive non abbiano ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito. I condannati ammessi a misure alternative alla detenzione.I lavoratori che siano invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti in istituti psichiatrici i soggetti in trattamento psichiatrico. I minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare.
- **DISOCCUPATI DI LUNGA DURATA** I disoccupati di lunga durata senza lavoro per 12 mesi nei 16 mesi precedenti oppure per 6 mesi negli otto mesi precedenti se trattasi di persone con meno di 25 anni di età.

**(\* \* nota) I lavoratori che rientrano tra le ipotesi di disoccupato o integrato sono le seguenti:**

- \* disoccupati con status certificato dal CPI;
- \* percettori di integrazioni salariali percettori di indennità di disoccupazione, mobilità ordinaria, cassa integrazione ordinaria e straordinaria, cassa integrazione in deroga, contratti di solidarietà.

## Elenco di esempi delle casistiche che rientrano nelle ipotesi di contributi concedibili a favore delle imprese di cui alle lettere A,B,C,D,E,F

Tipo di prestazione richiesta dall'impresa	Tipologie di casistiche richiedibili
<b>A)</b> <b>Sospensione o trasferimento dell'attività per eventi di forza maggiore</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Problemi connessi con lavori stradali</li> <li>• Ristrutturazioni interne o esterne decise da terzi</li> <li>• Situazioni metereologici che</li> <li>• Tettoie, insegne, porzioni di edifici, o altro divenuto pericolante o pericoloso, furti, rapine, incendi ecc.</li> </ul>
<b>B)Atti vandalici a strutture e beni aziendali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Danneggiamenti a vetrine, porte, insegne e altri beni aziendali</li> <li>• Automezzi aziendali</li> <li>• Imbrattamenti ECC.</li> </ul>
<b>C)</b> <b>Miglioramento dell'ambiente lavorativo in materia di sicurezza e normative comunitarie</b>	<p>Rientrano in questa fattispecie a livello esemplificativo acquisti che migliorino l'ambiente lavorativo già conforme alle leggi vigenti sia dal punto della salute che della sicurezza, <u>rispetto a quanto previsto dalla legge:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* miglioramento della illuminazione e/o del microclima</li> <li>* estintori</li> <li>* tende oscuranti</li> <li>* aperture finestre e porte o loro sostituzione con infissi piu' moderni</li> <li>* inserimento maniglione anti panico anche dove non obbligatorio</li> <li>* miglioramenti dello standard da HACCP all'ambiente</li> <li>* investimenti atti a migliorare i processi e l'organizzazione ecc.</li> </ul>
<b>D)</b> <b>Formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza dal D.Lgs.81/2008</b>	<p>A titolo di esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* corsi aziendali di aggiornamento tenuti da esperti esterni aggiuntivi alle ore di formazione obbligatoria comprese simulazioni o prove pratiche e la somministrazione di questionari anonimi;</li> <li>* partecipazione a convegni a pagamento, acquisto di testi, abbonamenti on line a riviste specializzate di settore</li> </ul>
<b>E)</b> <b>Contributo all'innovazione tecnologica</b>	<p><u>STRUMENTAZIONE INFORMATICA</u></p> <p>Computer  Monitor  Stampanti  Scanner / Fax  p.c. portatili</p>

	<p>software applicativi siti internet ecc.</p> <p><b>STRUMENTAZIONE TECNOLOGICA</b>          Palmari normali o per registrazione ordini nei p.e.          Sistemi di Videoconferenze per evitare spostamento dipendenti su piu' sedi          Automezzi aziendali ad uso anche dei dipendenti          Cellulari aziendali e cercapersone per facilitare la reperibilità          Attrezzature e Piccoli elettrodomestici          Macchinari          Sedie e altro materiale ergonomico          Scanner spesa          Attrezz movimentazione carichi per evitare movimentazione manuale          Informatizzazione fasi di lavoro          Ecc.</p>
<p><b>F)</b>  <b>Contributo straordinario per          innovazione in tema di risparmio          energetico e di impatto          ambientale e sicurezza immobili          aziendali</b></p>	<p><b>MINORE IMPATTO AMBIENTALE</b>          Attrezzature e contenitori per il recupero e/o la riduzione degli imballaggi nei locali aziendali          Automezzi aziendali a metano o bi-power o acquisto impianto a metano          Cicli e motocicli aziendali          Attrezzature e/o contenitori per raccolta differenziata nei locali aziendali e altri acquisti connessi con la raccolta differenziata          Attrezzature ed interventi per il contenimento delle emissioni e dell'inquinamento acustico          Ecc.</p> <p><b>RISPARMIO ENERGETICO</b>          Condizionatori inverter          Temporizzatori, Cronotermostati, Crepuscolari          Lampade ed altro connesso all'illuminazione a basso consumo          Pannelli solari termici, Pannelli fotovoltaici , Cogenerazione          Apparecchiature per la refrigerazione ad alta efficienza energetica          Apparecchiature per il riscaldamento da alta efficienza energetica          Investimenti connessi a ristrutturazioni edilizie con certificazione di risparmio energetico (schermature finestre, vetrine, cappotti termici, infissi ad alto isolamento, altro)</p> <p><b>sicurezza immobili aziendali: sistemi di videosorveglianza, antirapina, antitaccheggio e anti danneggiamento</b> Ecc,.</p>