

EBIM – Ente di Gestione della bilateralità del TERZIARIO, DISTRIBUZIONE E SERVIZI e CENTRO SERVIZI TURISMO E PUBBLICI ESERCIZI per la Provincia di MODENA

Ebim associazione senza fine di lucro – Cod.Fisc/P.Iva 02452330364

Al servizio delle imprese che applicano i contratti collettivi di lavoro dei settori Commercio, Terziario e Servizi e Turismo.



c/o Camera di Commercio della Provincia di Modena
Sportello Via Ganaceto n. 113 – 41100 MODENA
Telefono / fax 059 208 370 –
E-mail: ebim@mo.camcom.it
Sito: www.ebim.it

Modena, 23 Luglio 2008

Alle Aziende aderenti
Loro sedi
Ai Consulenti del lavoro

OGGETTO: FONDO SOSTEGNO AL REDDITO A FAVORE DEI DIPENDENTI E DELLE AZIENDE

In data 12 maggio 2008, le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, Filcams, Fisascat e Uiltucs e le associazioni di categoria Confesercenti e Confcommercio della provincia di Modena, hanno siglato un nuovo verbale di accordo sindacale in materia di Fondo Sostegno al Reddito che prevede risorse economiche da destinare, ai dipendenti ed alle imprese dei settori Turismo, Terziario, Distribuzione e Servizi.

Ad integrazione dei precedenti accordi del 30 ottobre 2003 e del 01 agosto 2005 le parti firmatarie hanno concordato delle nuove prestazioni di cui i lavoratori e le imprese possono **usufruire retroattivamente a decorrere dal 1° gennaio 2008**.

In data 3 luglio 2008 le Parti firmatarie si sono incontrate per l'implementazione della modulistica e delle istruzioni operative.

PRESTAZIONI FONDO SOSTEGNO AL REDDITO A FAVORE DEI DIPENDENTI

- **CONTRIBUTO MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI**
- **CONTRIBUTO CENTRI ESTIVI**
- **SPESE SANITARIE PER I FIGLI**
- **CONTRIBUTO PER INSERIMENTO AL NIDO E/O SCUOLA MATERNA**
- **SUSSIDIO STRAORDINARIO AI DIPENDENTI IN MALATTIA OLTRE IL 180° GIORNO**
- **PRESTAZIONI SANITARIE SPECIALISTICHE**

Per poter usufruire delle prestazioni di cui sopra che verranno illustrate di seguito, il dipendente deve risultare in regola con il versamento delle quote contributive all'Ebim da almeno **3 mesi prima** della data di presentazione della domanda **e l'azienda da almeno 12 mesi prima** della data di presentazione della domanda.

Il contributo massimo erogabile, anche cumulando più prestazioni e/o sussidi a favore di uno stesso lavoratore e/o nucleo familiare, **non potrà superare l'importo massimo di € 1.200,00 annuo.**

Le richieste di prestazioni dovranno essere presentate utilizzando l'apposita modulistica scaricabile dal sito www.ebim.it o reperibile presso le sedi dei soci fondatori (Confesercenti, Confcommercio e le OO.SS. dei lavoratori) **in duplice copia** e verranno valutate dalla Commissione Paritetica e liquidate, in ordine cronologico di presentazione.

Tali domande dovranno essere presentate entro 60 giorni da quando si verifica la situazione prevista per il diritto alla prestazione, fatta eccezione per l'erogazione denominata **Sussidio straordinario ai dipendenti in malattia oltre il 180° giorno** per la quale l'accordo ha previsto una diversa scadenza: per questo sussidio le domande dovranno essere inoltrate entro 60 giorni dalla scadenza del periodo di aspettativa.

Le altre domande verranno esaminate durante la commissione con cadenza mensile e comunque non oltre il 31 gennaio dell'anno successivo a quello al quale la prestazione si riferisce e saranno liquidate al massimo entro **il successivo mese di aprile.**

Di seguito si illustrano le prestazioni e/o sussidi a favore dei dipendenti.

1) Contributo di Maternità e/o congedi parentali

E' previsto un contributo economico a forfait, a favore della lavoratrice madre o del lavoratore padre che richiedano l'utilizzo di permessi giornalieri per malattia del figlio naturale/ affidato/adottato **fino al compimento dell'8° anno di età del bambino/a per un massimo di 5 giornate all'anno, pari a € 50,00** nel caso di orario full-time e pari a **€ 30,00** nel caso di orario di lavoro part-time.

E' previsto un ulteriore contributo economico annuo a forfait pari a **€ 50,00** settimanali (full-time) e pari a **€ 30,00** settimanali (part-time) da erogarsi a favore dei lavoratori che usufruiscono di un periodo di aspettativa, non retribuita, ai sensi della L. 53/2000, di durata massima di 24 settimane continuative per prestare assistenza a familiari entro il 2° grado di parentela anche non conviventi.

2) Contributo centri estivi

Ai lavoratori che hanno iscritto i propri figli a centri estivi, campi solari o altre strutture analoghe organizzati da enti o altri soggetti, verrà riconosciuto un contributo economico pari al 30% delle spese sostenute, fino al raggiungimento di un **massimo pari a € 200,00 complessivi per anno e per figlio, dietro presentazione di documentazione originale comprovante la spesa.**

3) Spese sanitarie per i figli disabili

Al lavoratore verrà riconosciuto un contributo annuo una tantum e ad un solo genitore pari a **€ 500,00** a titolo di concorso spese per l'assistenza al figlio disabile con invalidità riconosciuta superiore al 45% e non esercitante attività lavorativa nell'anno in cui si riferisce il contributo.

Il lavoratore dovrà dichiarare con specifica autocertificazione, che il figlio disabile è convivente ed è a carico del nucleo familiare in quanto non supera il limite fiscale di legge nell'anno in cui si riferisce il contributo.

4) Inserimento al nido e/o scuola materna

Nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice per effettuare l'inserimento al nido o alla scuola materna del proprio figlio, abbia esaurito i permessi retribuiti previsti dal ccnl e debba ricorrere a permessi non retribuiti, concordati con il datore di lavoro, EBIM riconosce un contributo **pari a € 50,00** se full time e pari a **€ 30,00** se part time per ogni giorno di assenza dal lavoro non retribuita fino ad un massimo di euro **250,00** complessivi per prestazione annua se full-time e pari a euro **150,00** annuo se P.T. e per figlio.

5) Sussidio straordinario ai dipendenti in malattia oltre il 180° giorno

Ai dipendenti che, al termine del periodo di conservazione del posto di lavoro causa malattia, intendano beneficiare dell'ulteriore aspettativa non retribuita non superiore a 120 giorni, e' prevista l'erogazione di un sussidio proporzionale al periodo di aspettativa e all'orario di lavoro dei CCNL per un importo massimo di **€ 1000,00** annuo. Il sussidio sarà pari a **€ 60,00** settimanali se full time e pari a **€ 35,00** se part-time.

6) Prestazioni sanitarie specialistiche

E' previsto un sussidio a fronte di spese sanitarie sostenute direttamente dal lavoratore con un massimo erogabile nel biennio 2008/2009 (e cosi' via per gli anni successivi) pari a **€ 200,00** per:

- **protesi oculistiche relative alle sole lenti (comprese lenti a contatto)**
- **protesi acustiche**
- **protesi ortopediche**
- **protesi dentistiche**
- **detartrasi**
- **vaccino antinfluenzale**

7) Contributo per i lavoratori licenziati per giustificato motivo oggettivo

E' previsto un contributo settimanale pari a **€ 100,00** se full time e di **€ 50,00** se part time **per un massimo di 6 settimane all'anno.**

8) Contributo per sospensione dell'attività lavorativa conseguente a crisi di settore e aziendale, eventi metereologici, ristrutturazioni aziendali e/o eventi di forza maggiore:

E' previsto un contributo settimanale pari a **€ 100,00** se full time e a **€ 50,00** se part time **per un massimo di 6 settimane.**

Le domande **NON accoglibili** per esaurimento dei fondi disponibili in corso d'anno da EBIM, saranno riesaminate **nell'anno successivo.**

PRESTAZIONI FONDO SOSTEGNO AL REDDITO A FAVORE DELLE IMPRESE

- **SOSPENSIONE O TRASFERIMENTO DELL'ATTIVITA' PER EVENTI DI FORZA MAGGIORE**
- **ATTI VANDALICI A STRUTTURE E BENI AZIENDALI**

- **MIGLIORAMENTO DELL'AMBIENTE LAVORATIVO IN MATERIA DI SICUREZZA E NORMATIVE COMUNITARIE**
- **FORMAZIONE AGGIUNTIVA RISPETTO A QUELLA OBBLIGATORIA PREVISTA PER LA SICUREZZA DAL D. LGS 626/94**
- **CONTRIBUTO ALL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA**
- **CONTRIBUTO STRAORDINARIO PER INNOVAZIONE IN TEMA DI RISPARMIO ENERGETICO E DI IMPATTO AMBIENTALE**
- **CONTRIBUTO ALLA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI**

Per poter usufruire delle prestazioni di cui sopra, che verranno illustrate di seguito, **l'azienda deve risultare in regola con il versamento delle quote contributive da almeno 12 mesi** prima della data della presentazione della domanda di richiesta.

Il contributo massimo annuo erogabile, anche cumulando più prestazioni e/o sussidi, a favore della stessa azienda non potrà superare l'importo massimo pari a **€ 7000,00 annui**. Le richieste di prestazioni dovranno essere presentate utilizzando l'apposita modulistica in duplice copia e corredata degli allegati, entro 60 giorni da quando si verifica la situazione prevista per il diritto alla prestazione.

Le domande verranno valutate dalla Commissione Paritetica e liquidate, in ordine cronologico di presentazione.

Le domande **NON accoglibili** per esaurimento dei fondi disponibili in corso d'anno da EBIM, saranno riesaminate **nell'anno successivo**

Di seguito si illustrano le singole prestazioni a favore delle imprese dei settori: Terziario, Distribuzione, Servizi e Turismo.

1) Sospensione o trasferimento dell'attività per eventi di forza maggiore:

E' previsto un contributo annuo una tantum pari a **€ 300,00**;

2) Atti vandalici a strutture e beni aziendali (*purchè non già coperti da polizza assicurativa*)

E' previsto un contributo annuo una tantum pari a **€ 300,00** ;

3) Miglioramento dell'ambiente lavorativo in materia di sicurezza e normative comunitarie

(*purchè non derivanti da obblighi di legge o prescrizioni e/o verbali degli Enti preposti*)

E' previsto un contributo una tantum annuo pari a **€ 500,00** .

4) Formazione aggiuntiva rispetto a quella obbligatoria prevista per la sicurezza dal D.Lgs. 626/94

Viene riconosciuto un contributo economico una tantum pari all'80% del costo sostenuto fino ad un massimo di **€ 1200,00** annui per singola impresa, per la formazione in materia di sicurezza, in aggiunta a quella già prevista dal D.lg.s 626/94.

5) Contributo all'innovazione tecnologica

Viene riconosciuto un contributo economico una tantum **pari al 30%** del costo sostenuto fino ad un massimo di **€ 1200,00** annui per singola impresa per l'acquisto di strumentazione tecnologica e/o informatica pertinente con l'attività imprenditoriale e volta allo sviluppo ed all'innovazione dell'impresa e delle metodologie di lavoro.

6) Contributo straordinario per innovazione in tema di risparmio energetico e di impatto ambientale

E' previsto un contributo straordinario di **euro 1000,00** annui per investimenti aziendali volti a introdurre procedure e tecnologie, beni strumentali e/o impianti a minore impatto ambientale e/o consumo energetico.

7) Contributo alla stabilizzazione dei lavoratori svantaggiati

Si prevede un contributo una tantum **di € 1000,00** per singolo rapporto nel caso in cui l'azienda proceda ad assumere e/o a trasformare il rapporto con il lavoratore, in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, **fino ad un massimo di 5 dipendenti**, relativamente a lavoratori appartenenti alle categorie svantaggiate di cui D.Lgs. n.276/2003. L'erogazione potrà essere richiesta nel caso di assunzione a tempo indeterminato, dopo il superamento del periodo di prova.

Dal mese di settembre saranno scaricabili dal sito di Ebim: www.ebim.it tutte le modulistiche riferite alle prestazioni dei dipendenti e delle aziende.

Cordiali saluti

IL VICE PRESIDENTE
MARZIO GOVONI



IL PRESIDENTE
STEFANIA BENASSATI TORACI

